



# 求人クラウド

## 「キャリアの巣」 CAREER NEST

### 企画概要

# 2019年、1月より求職者の 仕事探し方法が急変しています。

現在、Indeedを利用した‘オウンドメディアリクルーティング（求人専用情報メディア）’が採用市場の主流となっています。ところが、その状況は、今、大きく変化しつつあります。

時代はIndeedや採用をナビする専用検索エンジンや、有料や成果報酬の採用専用メディアの次世代へ！

それも**脅威的なスピード**で！

## その理由は！

2018年11月6日、Google for Jobs試験運用が日本でスタート。

わずか3ヶ月の翌2019年1月28日から、日本名Googleしごと検索として、正式にローンチ（運用スタート）されました。

でも、なぜこれが、脅威的なスピードで求職市場に大きな影響を与えるのか！



# これまでとこれからの求職者の行動の差

## これまでの求職者の行動

仕事を探そう！

求人メディアに登録し、メディア発信の情報を確認する。

気に入った募集情報、気になる募集情報が見当たらずに別求人メディアに登録

応募

シンプルに言うと

2018年は、Indeedによる  
“求人検索型エンジン”の市場が  
大きく拡大しました

## これからの求職者の行動

仕事を探そう！

エリアや職種で求人をググる。  
トップ表示される、Googleしごと検索（Google for Jobs）で簡単に検索

企業の採用ページに直接アクセス

応募

シンプルに言うと

2019年Googleしごと検索による採用市場の  
“デジタルシフト化”が  
一気に加速。これまでと同じ採用方法では、  
**完全に乗り遅れる**こととなります

# ざっくり！ Googleしごとと検索を説明

例えば、「渋谷 プログラマー 求人」でググります。  
すると、このような画面がでてきます。

上位、有料のアドワーズやリスティングでもないオーガニック検索（自然検索）の

**トップは！！やはりGoogleしごとと検索**です。

そして、これまで採用検索エンジンとしてトップを独占していたIndeedは、そのすぐ下に位置しています。

そして、やはり

**Googleしごとと検索の画面占有率は相当**

です。



# 自分中心の仕事探し、 それがGoogleしごと検索！

Googleしごと検索ならユーザーの位置情報よりマップ基本に、  
掲載企業の地域や、カテゴリ、投稿日、形態、企業名などで

**ダイレクト&スピーディ**に、求職者が求める条件に合う会社を探することができます。  
つまり！！

求職者は、これまでの**有料求人集合型専用サイト**や**求人メディア**を通さずに、  
**ダイレクトに会社オリジナルの専用サイトより応募**  
をするということになります。

**企業側にとっては、有料（高額）求人メディア活用を極力抑えつつ、  
求人情報を公開することができるのです！**

2019年の採用市場で人材を確保するには、自社の力と本来の会社に備わった魅力を最大限に表現することで、応募を増やし内定を確約させる採用手法の自社デジタル化が必須条件なのです。これまでの求人メディアへの有料出稿だけに頼らずに、自社の力で、自社をより深く理解してくれた人材を！ここからの求人環境は、より公平、公正に、そして中小企業やベンチャーに大きなチャンスをもたらします。

# そうは言っても、 Googleしごと検索対応だけで 本当に、大丈夫？

2年後にはきっとイエスといえるかもしれません。しかし、2019年の今、これまでの求人検索エンジンを有効に活用しなければならない理由があります。したがって、今の段階の答えは **ノー**です。

それは！

## 運用型求人広告のIndeedにはまだ**利用価値**がある。

Indeed掲載した求人の「表示回数・クリック数・応募率」など詳細データを取得することが可能です。その情報を元に、企業が公開する求人内容を変更、改善することで、公開手法をマーケティングし、自社採用条件やサイトをより充実させることができます。公開情報のデータをより正確に取るためにも、圧倒的なユーザー数・求人数を誇るIndeedを活用することが効果的といえます。

# 検索対応とコンテンツ力で ライバルが喉から手が出るほどほしい 人材を、広告費無料で獲得！

つまり、これからの求人のはじめは！

Googleしごと検索を巧みに活用する！

従来のIndeed検索も活用し、データを集積する！

オリジナルテイあふれる魅力的な自社サイトを公開し、  
常に変更、更新していく！

上記3つを行い、どれだけ費用をかけてもかけてもなかなか人材確保ができない求人サイトの負の呪縛から解放されましょう！

もちろん！！

Googleしごと検索とIndeedには、**無料で**求人情報を掲載することができます。

2019年1月に日本で登場したGoogleしごと検索と従来のIndeedを、ただでフル活用しましょう。

# これまでの採用市場に、 企業側は、お悩みです。

- ✓高額な広告費をかけて求人を出しても、応募自体が少ない
- ✓応募はそこそこあり、何人も面接するが、そこから進まないことが多く人的手間がかかる
- ✓新卒の内定を出すが、ほとんどが内定辞退で、慌てることが多い
- ✓定員まで採用できるが、とにかく会社への質問が多く、人事部が張り付いて答えている
- ✓一人の採用経費が高額すぎで求人広告を減らしたい
- ✓求職者側のニーズがダイレクトに伝わらない
- ✓あれこれ専用サイトの管理と運用で人事部の作業が多すぎる

採用の悩みを抱える企業は、働く人口が激減している日本で、激増しています。

もういちどおさらいしましょう。今すぐ企業側が大急ぎで対策しなくてはいけないことは、またそれを行うための方法とは？・・・



# 今すぐ企業側が、採用で大急ぎで 対策しなくてはいけないこと

- ① まずは、自社ホームページからリンクする場所に採用専用情報ページを作る。または、採用専用URLを取得する（クラウド管理のため、専用URLは必須となる）
- ② より会社を理解させて、応募から内定受理まで率を大幅に向上させるために、魅力的な採用の専用サイトを構築し、素早く公開する。  
そのために、GoogleやIndeedなどの検索を、十分に活用する。
- ③ （有料・無料あり）できるだけ、無料（オーガニック）検索させることで求人のコストを大きく削減する。（自然に生じる無料でのキーワード検索）

**自社採用専用サイトには、表示させるための仕掛けが必要となる！**

# サイトの作りと、専用プログラミング。 見えないところに大きく仕掛ける。

- ✓Googleしごと検索にオーガニック（無料）にインデックスさせるためのプログラム
- ✓Indeedなど求人検索サイトにオーガニック（無料）にインデックスさせるための独自のサイト展開（エリア・職種など応募内容の細分化）

これらの仕掛けを自社専用採用サイトに行うことで、両方の検索にインデックスさせることができる！！

しかし！！

それだけで、応募は増えるのか！？

それだけで、いい人材は獲得できるのか！？

Googleしごと検索にオーガニック（無料）にインデックスさせること、  
Indeedなど求人検索サイトにオーガニック（無料）にインデックスさせること、

**それだけでは内定率はあがりません。**

採用情報が文字だけであったり、薄っぺらであったり、つまらなかったり、カッコ悪かったり、根本的に募集要項がニーズにマッチしていなかったり、会社の信用がなかったり、会社名で検索するとおかしな口コミがでてきたり・・・

応募がない理由は、上記に当てはまるはずです。

そこで、アドキットが貴社の求人を大きくサポートするために、開発した、自社採用専用サイト管理システム キャリアの巣 **「キャリアネスト」** の力で

**ライバル社に負けない優秀人材の獲得を大きくサポート！**

# リクルーティングサイトと管理クラウド 「キャリアネスト」とは？

Web上、いろいろ上位を目指す！

## ○「Google しごと検索」対策+「Indeed」表示対策比較

2強  
ハイブリッド  
Web対策

「Google しごと検索」対策

Google推奨  
表示プログラム

「Indeed」表示対策

求人検索サイト  
オーガニック表示プログラム活用

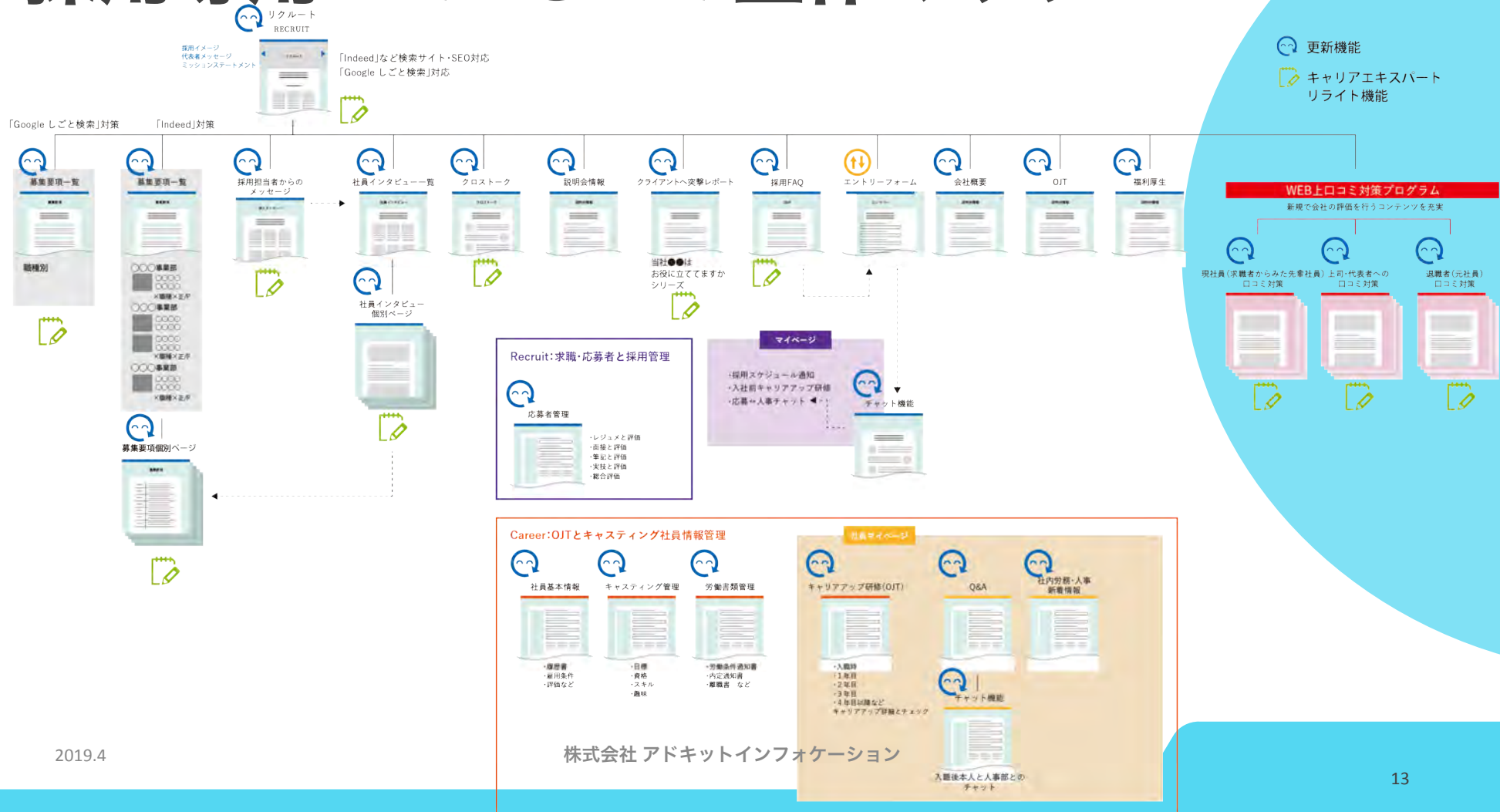
## ○SEO対策力

- ▶SEO対策がなされた独自の全体コンテンツの構築と、採用関連ワードに関する
- ▶十分なSEO対策で、オーガニック採用検索での上位をめざす。
- ▶更新日自動更新機能で常にフレッシュな情報をウェブ上にて公開
- ▶検索アルゴリズムの変化にスピーディーに対応するプログラムをリビルド

そして、最も大切なのが、採用専用サイト

◎コンテンツクリエイティブ力で、確実にSEO対策と採用クロージングをサポート！さらに、マイページで求職者の困り込みと、採用後の人事サイドのオペレーションをサポート。

# リクルーティングクラウド 「キャリアネスト」 採用専用WEB SITE 全体マップ



# 更新機能と、原稿などリライト機能



更新機能 クライアントアドミン側でいつでも24時間更新対応

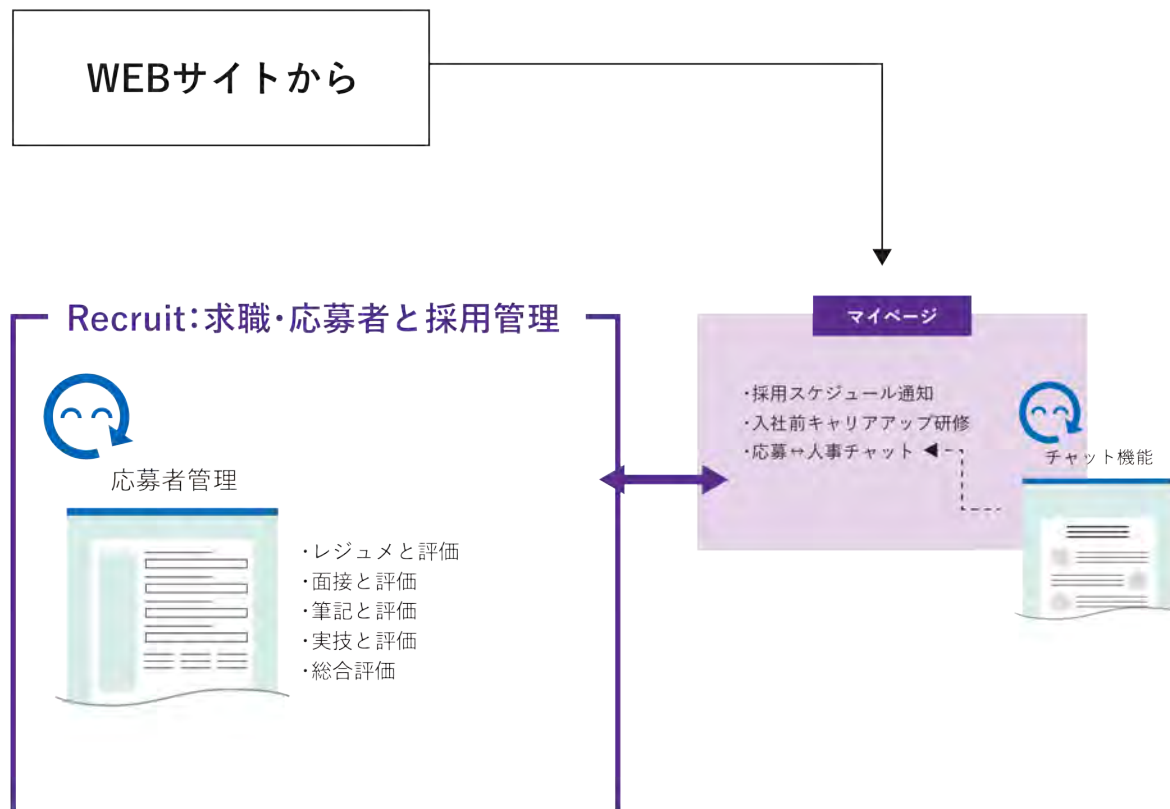


キャリアエキスパートリライト機能  
キャリアコンサルティングが労働基準法に基づき、原稿のリライトをし、返信。



# 「キャリアネスト」 マイページでクロージング

マイページ作成で戦略的に応募者管理



# 「キャリアネスト」 採用後キャリア管理

## 採用後管理

